

NACHHALTIGKEITSPROGRAMM 2022



NACHHALTIGE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Zieljahr
Strategie und Management	Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsmanagements	Signifikante Verbesserungen (> 10 % zum Wert 2021) in wesentlichen Nachhaltigkeitsratings (Sustainalytics, MSCI, VE)	2024
	Beteiligung an Initiativen	Prüfung der Teilnahme an Nachhaltigkeitsinitiativen	2022
	Ausrichtung auf das 1,5 Grad Ziel	Entwicklung einer Klimastrategie inkl. konkreter Reduktionspfade und- ziele für Bankbetrieb und Bankgeschäft	2024
Kommunikation und Stakeholder-Engagement	Stärkung der Stakeholder-Kommunikation zu wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen	Organisation von sektorbezogenen Runden Tischen zu spezifischen Themen, z.B. der EU-Taxonomie, Agrarfinanztagung etc.; Teilnahme an verschiedenen Austauschformaten zum Thema Nachhaltigkeit; Bilateraler Austausch mit wichtigen Stakeholdern	fortlaufend
	Ausbau der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Veröffentlichung nach DNK-Standard; Erstellung einer freiwilligen nicht-finanziellen Erklärung im Lagebericht; Ausbau der Nachhaltigkeitsinformationen im Intranet und Internet	fortlaufend
		Klimaberichterstattung nach TCFD im Lagebericht 2022	Q1 2023
Corporate Governance	Weiterentwicklung von unternehmensweit gültigen, nachhaltigkeitsrelevanten Richtlinien und Standards	Kommunikation und Veröffentlichung der Nachhaltigkeitsleitlinien	2022
		Erstellung von Nachhaltigkeits-Beschaffungsrichtlinien	2022
	Sicherstellung notwendiger ESG-Expertise in Verwaltungsrat und Anstaltsversammlung	Erarbeitung und Umsetzung eines Schulungskonzepts, um die Überwachung und Umsetzung aktueller und zukünftiger regulatorischer Anforderungen im Bereich ESG zu gewährleisten	2022 ff.
		Regelmäßige Information der Gremien zu Themen mit Nachhaltigkeitsbezug	fortlaufend
	Digitalisierung und agiles Arbeiten	Schaffung von digitalisierten Prozessen im agilen Kontext	2022 ff.
Gesellschaftliches Engagement	Förderung agrarwissenschaftlicher Forschungstätigkeit und Forschungsprojekte durch die Edmund Rehwinkel Stiftung	Jährliche Ausschreibungen von Forschungsarbeiten zu aktuellen Fragestellungen aus der Agrar- und Ernährungswirtschaft	fortlaufend
		Bereitstellung von Stipendien für Studierende mit agrar- oder ernährungswissenschaftlichem Schwerpunkt	fortlaufend
	Gemeinwohlförderung als guter Unternehmensbürger	Unterstützung lokaler Kulturinstitutionen und Projekte	fortlaufend
	Nachhaltige Bewirtschaftung des Wald Buchenborn	Erhaltung von bereits durchgeführten Biodiversitätsprojekten	fortlaufend
		Errichtung von Hohлтаubenbiotopen	2022

NACHHALTIGES BANKGESCHÄFT

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Zieljahr
Finanzierungen und Kapitalmarkt	Stärkung nachhaltiger Refinanzierungsinstrumente	Erhöhung des Umlaufvolumens von Green Bonds	fortl. bis 2025
		Ausweitung des Eligible Green Loan Portfolios auf Biogasfinanzierungen	2022
		Begebung von Nachhaltigkeitsbonds mit Fokus auf Transformationsaspekte der Agrarwirtschaft, die nicht bereits über unsere Green Bonds abgedeckt werden	2024
	Verbesserung und Ausbau des Förderangebots zur nachhaltigen Entwicklung der Agrarwirtschaft und des ländlichen Raums	Abgleich der Taxonomie-Anforderungen mit Programm-Bedingungen ausgewählter Förderprogramme, z.B. „Energie vom Land“	2022
		Bedarfs- und Machbarkeitsanalyse zur Integration betrieblicher Nachhaltigkeitsmanagementsysteme in die Konditionengestaltung	2022
		Sukzessive Weiterentwicklung und Anpassung des Programmkreditangebots zur Förderung der nachhaltigen Entwicklung der Agrarwirtschaft und des ländlichen Raums	fortlaufend
		Ausweitung der Förderung von AgTech-, FoodTech- und Bioökonomie-Start-ups mit ESG Impact durch Ausbau der Fördermittel sowie durch Ausweitung der Angebote zur Vermittlung unternehmerischen Knowhows und Branchenvernetzung	2022
		Fortführung der Förderung emissionsarmer Techniken und Wirtschaftsdüngerlager im Rahmen des Investitions- und Zukunftsprogramms des BMEL	fortlaufend bis 2024
		Bedarfs- und Machbarkeitsanalyse zur Etablierung eines Angebots zur Förderung der klimagerechten Bewirtschaftung von Mooren	2022
	Verbesserung der ESG-Wirkungsanalyse im Fördergeschäft	Einführung von Wirkungsindikatoren für Investitionen in den ökologischen Landbau, Tierwohl, Energieeffizienz und Erneuerbare Energien im Programmkreditgeschäft	2023
		Mitwirkung bei der Evaluierung der Umweltwirkungen des Investitions- und Zukunftsprogramms in Zusammenarbeit mit dem Thünen-Institut und dem BMEL	2022
		Regelmäßige Veröffentlichung der Ergebnisse und Methodik des SDG-Mappings der Förderprogramme	2022 ff.
	Berücksichtigung von ESG-Kriterien bei Finanzierungen und Investitionen	Erarbeitung und Implementierung einer Ausschlussliste für das Liquiditätsportfolio und das Fördergeschäft	2022
		Integration von ESG-Kriterien in den Auswahlprozess der Start-up-Förderung	2022
		Verstärkte Berücksichtigung von ESG-Kriterien in Bonitätseinstufungen sowie in Limit-Beschlussvorlagen	fortlaufend
		Entwicklung und Implementierung einer internen ESG-Scoringmethodik (mit externer Beratung/Unterstützung)	2024
Risikomanagement	Management von ESG-Risiken	Weiterentwicklung der Integration der ESG-Risiken in das Risikomanagementsystem und Erfüllung der aufsichtlichen Erwartungen	2022 ff.

NACHHALTIGES PERSONALMANAGEMENT UND DIVERSITÄT

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Zieljahr
Nachhaltiges Personalmanagement und Diversität	Erhöhung der Frauenquote im oberen Führungskreis auf mind. 30 % und im mittleren auf mind. 40 %	Nachbesetzung von ausscheidenden Führungskräften speziell mit Frauen	2026
		Gezielte Förderung von weiblichen Führungskräften und Leistungsträgern durch Weiterbildungen und Mentoring	2022 ff.
	Steigerung der Attraktivität von Vollzeitstellen für berufstätige Eltern	Erarbeitung und Umsetzung eines Konzepts „finanzieller Anreiz für Vollzeitrückkehrende“ (Voraussetzung ein Jahr Elternzeit)	2022
		Zusage des Erhalts der Stelle bei Wiederkehr in Vollzeit nach spätestens 1 Jahr Elternzeit	2022 ff.
		Etablierung von Mentoring / Austausch-Programmen für berufstätige Mütter	2022 ff.
	Ausbau des Führungs- und Bindungsmanagements	Entwicklung von Konzepten für Führungspositionen „auf Probe“ zum Beispiel für Elternzeitvertretungen	2022 ff.
		Fortsetzung und Erweiterung des Mentoringprogramms	fortlaufend
	Zusammenarbeitsmodell und Mitarbeiterzufriedenheit	Regelmäßige Pulse Checks und Mitarbeiterbefragungen zu Zufriedenheit und gelebter Unternehmenskultur	2022 ff.
		Prüfung der Veröffentlichung der Lohnlücke zwischen männlichen und weiblichen Mitarbeitenden	2022

NACHHALTIGER BANKBETRIEB

Themenfeld	Ziel	Maßnahmen	Zieljahr
Betriebsökologie und Beschaffung	Ausbau des Umweltmanagements	Erreichen der Ökoprotfit-Zertifizierung	2022
		Prüfung weiterer Zertifizierungen im Bereich Umweltmanagementsysteme	2022
		Ausweitung der Emissionserfassung auf Scope 3.6 Emissionen (Dienstreisen) und Teile von 3.1 (externe Rechenzentren)	2022 ff.
		Kompensation des erfassten CO ₂ -Ausstoßes	2022 ff.
	Reduktion des Kopierpapierverbrauchs auf < 850.000 Blatt (2019: 1.433.300 Blatt)	Digitalisierung von Prozessen, Dokumenten und Medien, Sensibilisierung von Mitarbeitenden	2024
	Reduktion der mit Dienstreisen verbundenen Emissionen auf < 0,25t/MA (2019 ca. 0,33t)	Ausbau der E-Mobilität, Digitalisierung von Geschäftsmeetings, Reduktion von Flugreisen	2024
	Reduktion der Emissionen und Rohstoffe für den Arbeitsplatz der Zukunft und die IT-Infrastruktur	Prüfung von Virtualisierungsmöglichkeiten mit entsprechendem Downsizing der Arbeitsplatzhardware	2022
		Reduzierung des Hardwareeinsatzes im Rahmen des Fernwirkens	2022 ff.
		Verbrauchsreduktion bei Servern durch weitere Virtualisierung und Tausch von Festplatten gegen SSD-Platten	2022 ff.
		Prüfung der Umstellung der Rechenzentren auf Ökostrom	2022
	Ausbau Nachhaltige Verpflegung	Steigerung des Einsatzes nachhaltig produzierter Waren und Produkte in der Kantine und den Automaten; Regelmäßige Informationen für Mitarbeitende zu den eingesetzten Produkten und zum Thema nachhaltiges Kochen; Einführung eines fleischlosen Tages in der Kantine	2022 ff.
	Ausbau Nachhaltiger Einkauf	Erhöhung des Einsatzes von nachhaltigen Verbrauchsmaterialien und nachhaltig produzierter Büroeinrichtung	fortlaufend